



Bielsko-Biała

Witamy międzynarodowe talenty

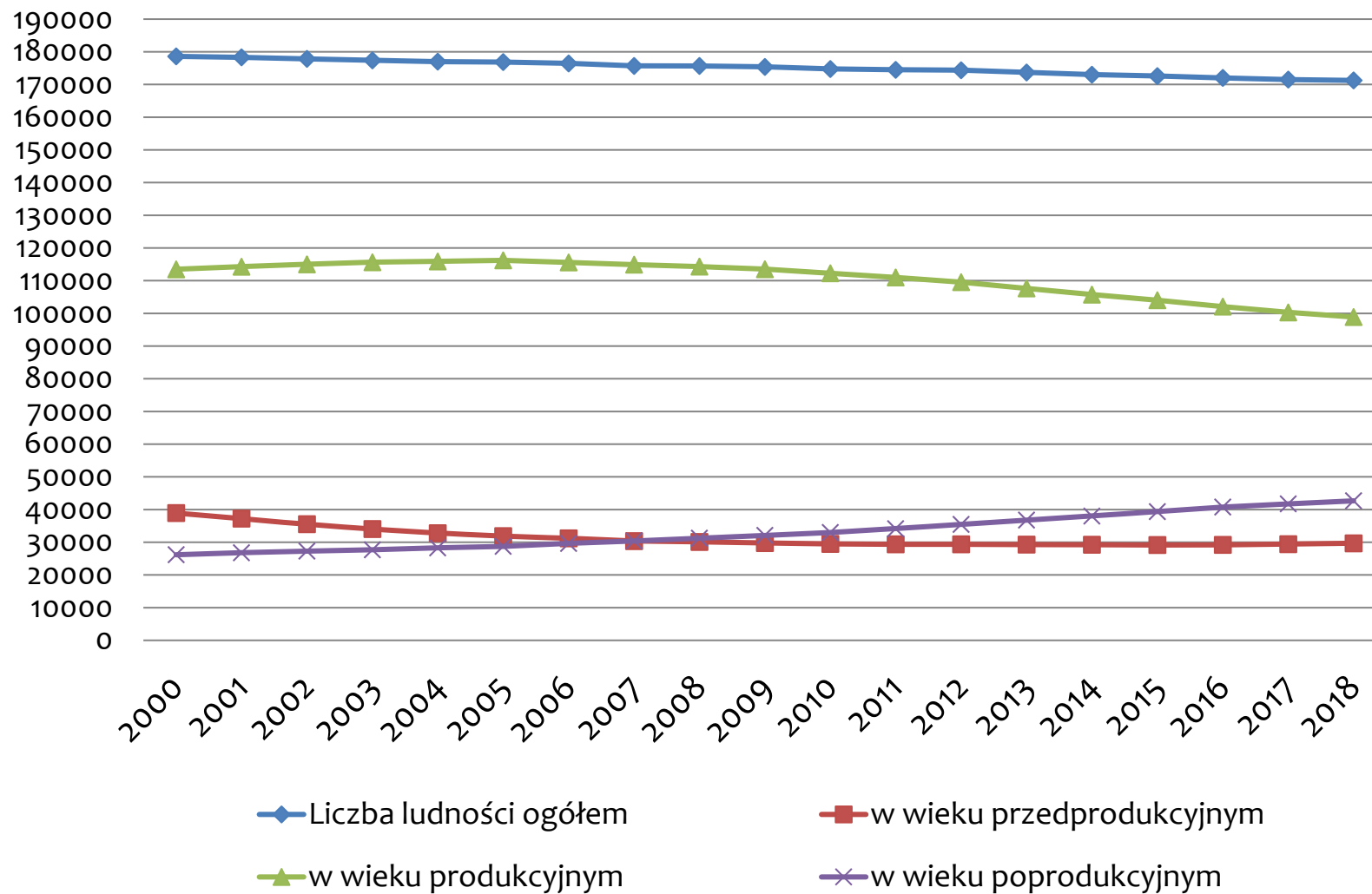


Bielsko-Biała – demografia



Bielsko-Biała

Liczba ludności Bielska-Białej na przestrzeni lat



Bielsko-Biała – rynek pracy (stan na 28 luty 2020 r.)



Bielsko-Biała

Stopa bezrobocia na
28 luty 2020 r. w Bielsku-Białej
wyniosła: **1,8%**

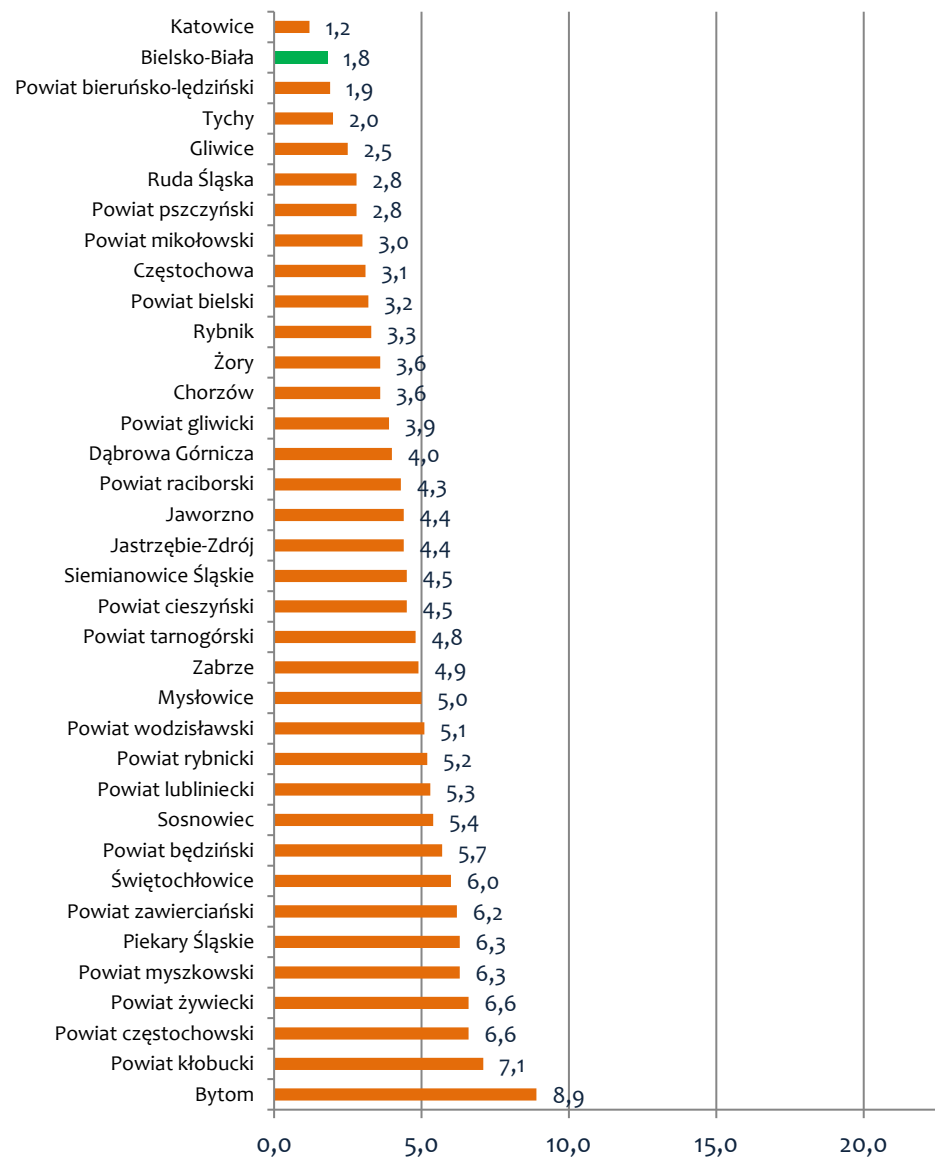
Dla porównania średnie
bezrobocie:

w powiecie bielskim
wyniosło: **3,2%**

w województwie śląskim
wyniosło: **3,9%**

w Polsce
wyniosło: **5,5%**

Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego – dane w %



Kampanie promujące miasto



Bielsko-Biała

Kampania „Kariera w górach” to działanie zainicjowane przez Urząd Miejski w Bielsku-Białej, którego celem jest pomoc lokalnym przedsiębiorcom w pozyskaniu odpowiednio wykwalifikowanych kadr. Głównym zadaniem kampanii jest promocja Bielska-Białej jako atrakcyjnego miejsca do zamieszkania oraz rozpoczęcia kariery zawodowej w szczególności wśród młodych inżynierów, absolwentów wyższych uczelni technicznych. Aktualnie w kampanii uczestniczy 29 firm z terenu Bielska-Białej, które borykają się z brakami kadrowymi i oferują zatrudnienie osobom z wykształceniem technicznym lub informatycznym.



Bielsko-Biała Kariera Sport Rozrywka Kultura Mieszkania Opinie Blog Kontakt



IDEALNE MIEJSCE DO ŻYCIA I PRACY

Bielsko-Biała to idealne miejsce do życia i pracy. Szeroka oferta wydarzeń kulturalnych, bliskość gór i infrastruktura rekreacyjno-sportowa sprawia, że to miasto, w którym nie sposób się nudzić!

www.karierawgorach.pl

Kampanie promujące miasto



Bielsko-Biała

„Studia w górach” to wspólna kampania Urzędu Miejskiego w Bielsku-Białej oraz Akademii Techniczno-Humanistycznej, której celem jest promocja wśród przyszłych studentów zalet studiowania, zamieszkania i kreowania kariery zawodowej w Bielsku-Białej. Kampania zwraca uwagę osób młodych, które stoją przed dylematem wyboru przyszłej uczelni, że studia w Bielsku-Białej to nie tylko możliwość zdobycia solidnego wykształcenia na jednym z perspektywicznych kierunków, ale również szansa na znalezienie pracy jeszcze w trakcie trwania nauki. Kampania zwraca również uwagę na atrakcyjność położenia Bielska-Białej. Bliskość terenów rekreacyjnych umożliwia aktywne spędzanie czasu o każdej porze roku, a liczne imprezy kulturalne i plenerowe to niewątpliwie kolejne atuty przemawiające za wyborem Bielska-Białej.



www.studiwgorach.pl

Bielsko-Biała – cudzoziemcy w liczbach



Bielsko-Biała

| Rodzaj danych | 2018 r. | 2019 r. | Zmiana w % |
|--|---------|---------|------------|
| Liczba ubezpieczonych pracowników, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych mają podane obywatelstwo inne niż polskie – Oddział ZUS w Bielsku-Białej | 9 153* | 6 291** | 31% ↓ |
| Liczba ubezpieczonych prowadzących działalność gospodarczą, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych mają podane obywatelstwo inne niż polskie w oddziale ZUS w Bielsku-Białej. | 212* | 216** | 2% ↑ |

* Stan na dzień 31.12.2018 r.

** Stan na dzień 30.09.2019 r.

Szacunkowe wynagrodzenie cudzoziemca 3500 zł brutto

w skali miesiąca z ww. wynagrodzenia do miasta trafia: **117,30 zł z podatku** podatku dochodowego.

Kwota ta dzielona jest na realizację poszczególnych zadań w następujący sposób:



35,72 zł

Oświata, opieka wychowawcza oraz szkolenie wyższe



21,83 zł

Transport i łączność



30,17 zł

Ochrona zdrowia i pomoc społeczna



7,62 zł

Gospodarka komunalna i ochrona środowiska



6,32 zł

Administracja publiczna



2,96 zł

Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego



3,13 zł

Sport, rekreacja i turystyka



2,46 zł

Bezpieczeństwo



3,37 zł

Gospodarka mieszkaniowa



1,74 zł

Wydatki finansowe miasta



1,45 zł

Pozostałe



0,42 zł

Działalność usługowa



0,12 zł

Leśnictwo, rolnictwo, łowiectwo górnictwo i kopalnictwo

117,30 zł x 12 miesięcy * 6500 cudzoziemców = 9 149 400 zł
potencjalne dochody dla Bielska-Białej z tyt. podatku dochodowego PIT od cudzoziemców.

Witamy międzynarodowe talenty



Bielsko-Biała



European Union
European Regional Development Fund



Stad **Leuven**



Debrecen



Bielsko-Biała



COMUNE DI PARMA

Witamy międzynarodowe talenty – cel



Bielsko-Biała

Projekt “Welcoming International Talent” ma na celu przeniesienie najlepszych praktyk w zakresie kreowania przyjaznej polityki imigracyjnej miasta Groningen (Holandia) do innych miast będących partnerami w projekcie, tj.:



COMUNE DI PARMA



Bielsko-Biała

Stad Leuven

Debrecen



Wszystkie wyżej wymienione miasta łączy to, iż na ich terenie znajduje się uczelnia wyższa oraz liczne firmy, które zatrudniają pracowników z innych krajów nie tylko Europy, ale i całego świata. Partnerzy w ramach niniejszego projektu borykają się z podobnymi problemami w zakresie bariery językowej, rynku mieszkaniowego, dostępności usług dla obcokrajowców czy też w kwestii integracji obcokrajowców ze społecznością lokalną. Poprzez wymianę dobrych praktyk, szukają najlepszych dla siebie rozwiązań, które pomogą im stać się bardziej atrakcyjnym kierunkiem migracji utalentowanych osób z całego świata, których obecność pozwoli rozwijać nowoczesne gałęzie lokalnej gospodarki.



European Union
European Regional Development Fund



Witamy międzynarodowe talenty – działania



Bielsko-Biała

Kursy języka polskiego jako języka obcego dla obcokrajowców

I edycja

Ilość grup: 4,

Ilość godzin lekcyjnych: 30 h/1 grupa,

Czas trwania: 4 miesiące,

Rezultat: 60 kursantów z krajów takich jak: Ukraina, Serbia, Turcja, USA, Białoruś i Kolumbia.



Witamy międzynarodowe talenty – myBB



Bielsko-Biała

Centrum Integracji Cudzoziemców w Bielsku-Białej „myBB” pomaga cudzoziemcom mieszkającym w Bielsku-Białej w lepszej integracji ze społecznością lokalną a także świadczy różnego rodzaju usługi pomocowe.

myBB

Ośrodek Integracji
Obcokrajowców
w Bielsku-Białej

Obszar działań myBB to:

- poradnictwo pobytowe,
- poradnictwo prawne,
- poradnictwo zawodowe,
- poradnictwo psychologiczne
- inicjatywy kulturalne i społeczne,
- współpraca z instytucjami, organizacjami oraz lokalnymi przedsiębiorcami



Bielsko-Biała – wnioski

- Sytuacja demograficzna w miastach średniej wielkości jest trudna. Stale wzrasta liczba osób w wieku poprodukcyjnym, a maleje liczba osób w wieku przedprodukcyjnym.
- Sytuacja na rynku pracy, z uwagi na bardzo niskie bezrobocie jest również bardzo trudna dla pracodawców.
- Rozwiązaniem problemu mogą być imigranci zarobkowi, którzy poprawiają sytuację na rynku pracy.
- Jednakże, jedną z najistotniejszych barier szybszego rozwoju lokalnej gospodarki jest **skostniały system pozwoleń na pracę i pozwoleń na pobyt**, który znacząco utrudnia lub wręcz uniemożliwia zmianę pracodawcy czy awans.
- Efektem tego jest sytuacja, w której **poniżej kwalifikacji pracują u nas lekarze, pielęgniarki, nauczyciele czy kierowcy pochodzący z krajów spoza UE**.
- Pomimo tego że miasto chciałoby skorzystać z ich kompetencji, zmiana miejsca zatrudnienia na miejscu w Polsce jest w zasadzie niemożliwa, ponieważ wiąże się z wielomiesięcznym okresem oczekiwania na nowe pozwolenie na pracę i pobyt.



Bielsko-Biała

Przemysław Kamiński

Zastępca Prezydenta Miasta

Urząd Miejski w Bielsku-Białej

pl. Ratuszowy 1

43-300 Bielsko-Biała

telefon: + 48 33 4971 438

e-mail: kaminski.sekretariat@um.bielsko.pl

www.um.bielsko.pl