



Wdrażanie horyzontalnej polityki równościowej: Gdański Model na rzecz Równego Traktowania i Model Integracji Imigrantów_ek

Barbara Borowiak i Anna Strzałkowska

Prezentacja przygotowana w ramach projektu: Standard minimum praw człowieka w polskim samorządzie



Wdrażanie polityk równościowych w miastach

- ✚ Aby polityka równościowa nie skończyła się wyłącznie na jej przyjęciu, lecz została wdrożona, konieczna jest nie tylko polityczna wola, współdzielona na wszystkich poziomach instytucji, ale też struktura, która pozwala na realizację zaplanowanych działań oraz ruch sojuszniczy w społeczności lokalnej.

✚ Ramy instytucjonalne:

- ✚ Sposób wdrażania polityki najbezpieczniej opisać w zarządzeniu Prezydenta_ki lub innym – zobowiązującym, ale elastycznym i prostym do zmiany dokumencie.
- ✚ Zapis na poziomie uchwały sprawia, że każda znacząca zmiana (np. nazwy podmiotów wdrażających czy warunków prawnych, w których działają) wymaga kolejnej uchwały.

✚ Własność procesu:

- ✚ Decyzja o tym, kto jest właścicielem procesu wdrażania, jest jedną z istotniejszych.
- ✚ Naturalnym właścicielem jest urząd miasta jako dysponujący sprawstwem, zasobami i mandatem społecznym do realizacji określonego programu.
- ✚ Jednocześnie współtwórcą polityki są też partnerzy społeczni i oddanie im części sprawstwa jest kluczowe dla podtrzymania poparcia ruchu sojuszniczego, stworzonego na etapie pracy nad polityką.



Struktura wdrażania

-  Naturalna struktura wdrażania to taka, która wykorzystuje faktycznie praktykowane schematy działań i odwzorowuje przepływ odpowiedzialności i funduszy w instytucji.
-  Naturalna struktura daje większe prawdopodobieństwo, że polityka równościowa ma szansę stać się częścią codzienności instytucji.

Struktura wdrażania w Gdańsku:

-  Model Równego Traktowania został włączony w strukturę zarządzania Programami Operacyjnymi (PO).
-  Rekomendacje Modelu są podzielone na obszary wynikające z PO, osoby zaangażowane w realizację Modelu uczestniczą w regularnych spotkaniach zespołów PO, a w ramach wskaźników realizacji celów PO i ich ewaluacji włączane są te dotyczące realizacji Modelu.

Zagrożenia:

-  Ograniczenie się jedynie do realizacji zadań statutowych czy obowiązkowych instytucji, bez zwracania uwagi na zróżnicowany sposób, w jaki usługi czy procedury wpływają na grupy wrażliwe.



Współpraca z organizacjami społeczeństwa obywatelskiego

- Współpraca z organizacjami społeczeństwa obywatelskiego przyczynia się do wzmacniania zaufania i pozwala na porozumienie na poziomie wartości osób z różnych środowisk, z różnymi doświadczeniami i perspektywami.
- Bez partnerskiego zaangażowania organizacji społeczeństwa obywatelskiego sukces we wdrażaniu modeli równościowych jest niemożliwy.

Rola konsultacyjna :

- W Gdańsku, konsultowane są konkretne działania zawarte w planach wdrożeniowych nie zaś całe plany wdrożeniowe.
- Sprawdzają się metodologie projektowania usług społecznych z perspektywy jej użytkownika_czki (projektowanie inkluzywne).
- Konsultowane są te działania, które dotyczą bezpośrednio mieszkańca i mieszkanki (a nie np. wewnętrzne procedury).

Rola doradcza:

- W Gdańsku, podmiotem ze strony społecznej, który konsultuje całość planów wdrożeniowych, jest Gdańska Rada ds. Równego Traktowania.
- To ciało doradcze Prezydenta Miasta, w którym zasiadają osoby z organizacji i grup specjalizujących się w przeciwdziałaniu dyskryminacji i wykluczeniu oraz pracy na rzecz praw człowieka i różnorodności.



Gdańskie Centrum Równego Traktowania

-  Główne ciało interwencyjne obok Pełnomocnika Prezydenta ds. Seniorów oraz Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych, którzy również bywają adresatami zgłoszeń dotyczących naruszeń praw osób i grup, dla których pracują.
-  Pełnomocnicy czy pełnomocniczki (ale również Zastępczyni Prezydenta) mają jednak większą możliwość zainicjowania zmian systemowych (np. zmian obejmujących całą grupę społeczną czy przekształcenie procedur).

Rola badawcza:

-  Rejestr szarej strefy przestępstw z nienawiści.
-  Raz do roku organizuje konferencję dla podmiotów mających kontakt z grupami wrażliwymi, aby przekazywać wiedzę opartą o swoje doświadczenie interwencyjne.

Rola edukacyjna:

-  Wspólnie z Gdańską Radą ds. Równego Traktowania oraz Radą Imigrantów i Imigrantek oraz organizacjami pozarządowymi
-  Współprowadzi np. szkolenia wewnętrzne z zakresu identyfikowania, przeciwdziałania i reagowania na dyskryminację





miastaprawczlowieka.org.pl

kontakt@miastaprawczlowieka.org.pl

Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG

