



Rady Kobiet i Rady ds. Równego Traktowania w polskim samorządzie

Anna Strzałkowska, Justyna Białczak

Prezentacja przygotowana w ramach projektu: Standard minimum praw człowieka w polskim samorządzie



Poruszane zagadnienia

 Statystyki

 Aktywności Rad Kobiet i Rad ds. Równego Traktowania

 Wyzwania

 Strategia sukcesu



Spotkania badawcze: czerwiec - wrzesień 2021

* Rady z którymi odbyły się spotkania fokusowe lub indywidualne rozmowy

Rady Kobiet:

- | | |
|---|---|
|  Wrocławska RK |  Piaseczyńska RK |
|  Przemyska RK |  Białogardzka RK |
|  Słupska RK |  Koszalińska RK |
|  Hrubieszowska RK |  Wałbrzyska RK |
|  Tarnobrzaska RK |  Wojewódzka RK w Lubuskiem |
|  Dzierżoniowska RK |  Kielecka RK |
|  Kaliska RK | |

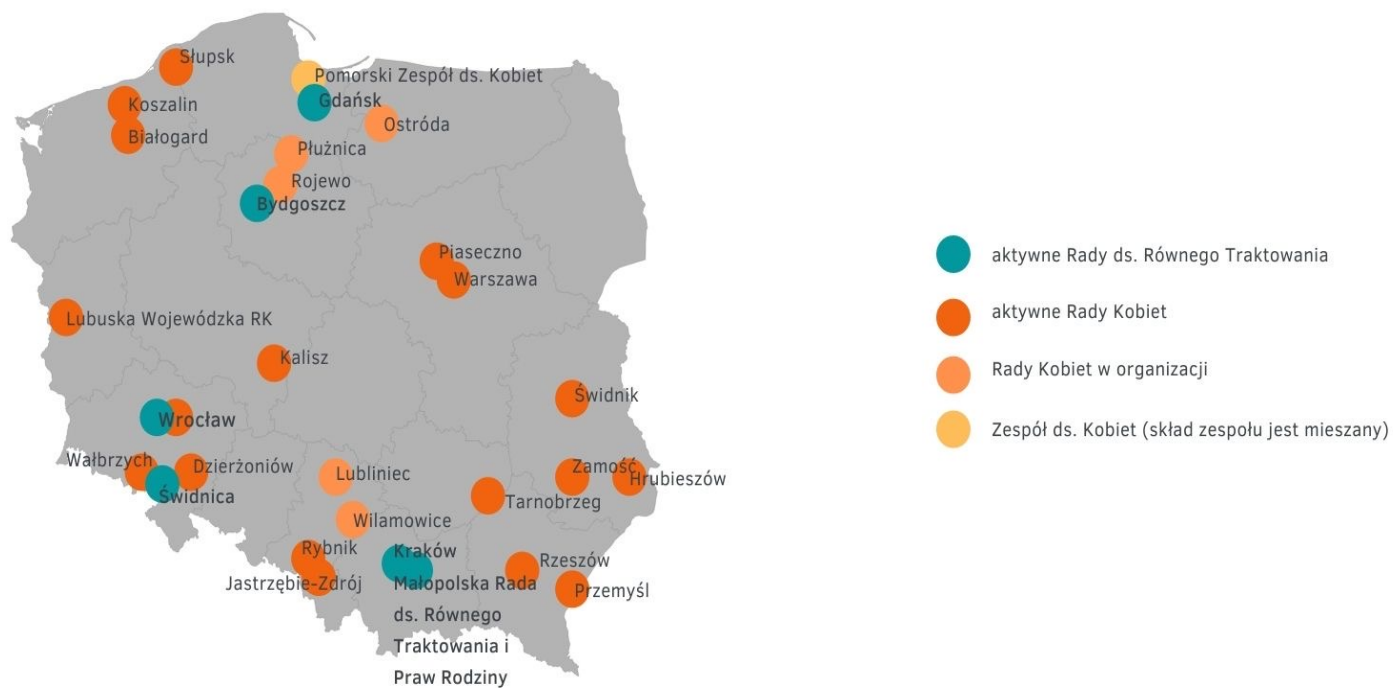
Rady ds. Równego Traktowania:

-  Wrocławska RRT
-  Gdańska RRT
-  Bydgoska RRT
-  Krakowska RRT
-  Świdnicka RRT



Geografia Rad

Rady Kobiet / Rady ds. Równego Traktowania



Statystyki

Rady Kobiet i Rady Równego Traktowania:

-  są gminne/miejskie/marszałkowskie
-  organ opiniotawczo-doradczy burmistrza_strzyny/prezydenta_dentki /marszałka_łkini
-  23 Rady Kobiet/ 3 zostały rozwiązane (Kielecka, Złotowska, Borzechów)
-  6 Rad Równego Traktowania
-  wybierane na różne okresy: 2/5 lat lub kończy się wraz z kadencją osoby zarządzającej
-  liczebność : 7-25 członkiń_ków
-  różne kryteria wyboru = różny skład rad

2018 - przyrost aktywności rad

-  Najstarsza RK: Wrocławska RK
-  Najmłodsze RK: Kaliska RK (kwiecień 2021), Przemyska RK (marzec 2021); Pomorski Zespół ds. Kobiet przy Urzędzie Marszałkowskim (czerwiec 2021)
-  Najmłodsza RTT: Małopolska Rada ds. Równego Traktowania i Praw Rodziny (wrzesień 2021)



Aktywności Rad Kobiet i Rad ds. Równego Traktowania

Organ opiniodawczy : projekty uchwał i akty prawa miejscowego – dot. sytuacji grup narażonych na wykluczenie, budowanie polityk równości.

Aktywności społeczne: spotkania z mieszkańcami, warsztaty, wystawy, akcje m.in. różowa skrzyneczka, kampanie społeczne o prawach kobiet.

Wspólnotowość : razem możemy więcej
Sprawczość: razem mamy wpływ

Edukacja: warsztaty dot. rozwoju osobistego; promocja kobiet, także przy współpracy z lokalnymi stowarzyszeniami.

Interwencje w sytuacji naruszeń równego traktowania w życiu lokalnym – wydawanie oświadczeń, nagłaśnianie zdarzeń, zawiadamianie prezydenta czy innych instytucji.

Zdrowie/Profilaktyka zdrowotna: dopłaty do in vitro, do HPV, programy zdrowotne, profilaktyka antynowotworowa



Wyzwania Rad Kobiet i Rad ds. Równego Traktowania

Zasady współpracy : wizja, misja, zasady, wartości.

Brak sukcesji: pozyskiwanie młodych osób do szeregów rad.

Brak strategii i sprawozdawczości : w konsekwencji – niemożność podsumowania działalności i ewaluacji , brak planowania strategicznego na kolejne lata.

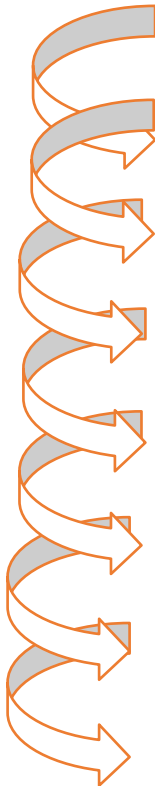
Brak sieciowania: samotne wyspy. W konsekwencji – brak wymiany wiedzy między radami.

Finansowanie działalności : brak budżetu i brak wynagrodzenia za posiedzenia rady.

Różnice światopoglądowe: paraliż funkcjonowania a nawet rozpad rady.



Strategia sukcesu

- 
- Finansowanie: budżet dla rad.
 - Wizja i misja: warsztaty strategiczne z udziałem JST
 - Zasoby do pracy i klarowna wizja współpracy z samorządem.
 - Liczba członków rad – ograniczona.
 - Różnorodność rad, ze względu na wiek, środowisko (niepełnosprawność, migrantka) osoby umocowane w JST, NGO.
 - Sieciowanie rad : buduje kulturę wsparcia i daje wsad do wizji i misji.
 - Transparentność działań rady poprzez komunikację bieżącej działalności rady i zasad jej funkcjonowania.
 - Powołanie Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania lub Praw Człowieka.





miastaprawczlowieka.org.pl

kontakt@miastaprawczlowieka.org.pl

Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG

